



SPECIAL PROFILES SINCE 1773

VOL-STAHL

GROUP OF COMPANIES

CODE OF CONDUCT



Der Verhaltenskodex der VOL-Stahl Group of Companies

INHALT | CONTENT

2	Einführung / Zielsetzung	Introduction / Objectives
3	Qualität	Quality
3	Respektvoller Umgang mit Kollegen, Vorgesetzten Geschäftspartnern	Respectful interaction with colleagues, superior business partners
3	Interessenkonflikte	Conflicts of interests
3	Korruption und Bestechungen	Corruption and Bribery
3	Einhaltung von Recht und Gesetz	Compliance with law and regulations
4	Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	Occupational safety and health protection
4	Nachhaltigkeit und Förderung des Umweltschutzes	Sustainability and promotion of environmental protection
4	Vertraulichkeit	Privacy
5	Sonstiges	Miscellaneous

Einführung / Zielsetzung

Dieser Code of Conduct gilt für die VOL-Stahl GmbH (Deutschland) und die VOL-Stahl Mechanics GmbH (Deutschland) die beide Teil der VOL Stahl Group of Companies sind. Wir sind ein Unternehmen mit langer Geschichte. Als offizielles Datum der Gründung des Unternehmens gilt der 1. Mai 1773 durch den Gründer Ivan Petrovic Osokin.

Unsere Unternehmensgeschichte können Sie unter vol-stahl.com/history einsehen.

Die VOL-Stahl Group of Companies versorgt verschiedenste Industriezweige mit hochwertigen warmgewalzten, kaltgewalzten und kaltgezogenen Spezialprofilen mit komplexen Querschnitten. Mit unserem voll integrierten Produktionsprozess – von der Schmelzung bis zum fertigen individuellen Profil – garantieren wir Produkte für höchste Ansprüche. Tradition, Innovation und modernste Anlagentechnik sind seit mehr als 244 Jahren die Basis unserer Produkte und unseres Erfolges. Die weltweite Verfügbarkeit unserer Produkte wird durch unser internationales Vertriebsnetz abgerundet.

Wir sind darauf fokussiert, langfristige partnerschaftliche Geschäftsbeziehungen zu unseren Kunden aufzubauen um eine erfolgreiche Entwicklung für beide Seiten zu garantieren.

Unsere Vision finden sie unter:

vol-stahl.com/about#vision

Dieser Code of Conduct richtet sich an unsere Kunden, Mitarbeiter und Lieferanten und soll Maßstäbe definieren und verdeutlichen, deren konsequente Einhaltung wir erwarten.

VOL-Stahl hat eine lange Tradition und wir sind stolz auf unser Unternehmen. Offizielle Stellungnahmen im Namen von VOL-Stahl auch gegenüber Pressevertretern oder in den sozialen Medien soll vermieden werden. Stattdessen kannst Du auf unsere offizielle Internetseite verweisen oder Dich zur Unterstützung an unsere Marketingabteilung wenden, unter aschreiner@vol-stahl.com

Introduction / Objectives

This Code of Conduct applies to VOL-Stahl GmbH (Germany) and VOL-Stahl Mechanics GmbH (Germany) which are both part of the VOL Stahl Group of Companies. We are a company with a long history. Official date of foundation of our company by the founder Ivan Petrovic Osokin is May 1, 1773.

You can read our company history more detailed at vol-stahl.com/history

The VOL-Stahl Group of Companies supplies various industries with high-quality hot-rolled, cold-rolled and cold drawn special profiles with complex cross-sections. With our fully integrated production process - from the melting to the finished individual profile - guarantees products that meet the highest demands. Tradition, innovation and state-of-the-art plant technology have been the basis of our products and our success for more than 244 years. The global availability of our products is rounded off by our international sales network.

We are focused on building long-term partnerships with our customers to ensure successful development for both sides.

You can find our vision at:

vol-stahl.com/about#vision

This Code of Conduct is aimed at our customers, employees and suppliers and is intended to define and clarify standards we expect to be consistently observed.

VOL-Stahl has a long tradition and we are proud of our company. You should Avoid official statements on behalf of VOL Stahl, also to press representatives or in the social media. Instead, you shall can refer to our official website or contact our marketing department for support, under aschreiner@vol-stahl.com

Qualität

Qualitätsmanagement hat bei uns eine sehr hohe Bedeutung. Die VOL-Stahl Group of Companies unterliegt einer permanenten Qualitätskontrolle, von der Stahlerzeugung bis hin zum letzten Produktionsschritt und wird je nach Bedarf rechtzeitig angepasst.

Unsere Qualitätszertifikate finden Sie unter:

vol-stahl.com/quality

Respektvoller Umgang mit Kollegen, Vorgesetzten Geschäftspartnern

Alle Mitarbeiter, Vorgesetzten und Geschäftspartner haben das Recht auf einen respektvollen, professionellen und angemessenen Umgang. Wir behandeln alle Menschen gleich, ungeachtet des Geschlechts, Alters, der Hautfarbe, sexueller Identität, kulturellen- oder ethnischer Herkunft, einer Behinderung, der Religionsangehörigkeit oder Weltanschauung.

Interessenkonflikte

Interessenkonflikte können sachliche Entscheidungen negativ beeinflussen und müssen vermieden werden. Diese werden im Unternehmen daher vermieden bzw. unverzüglich gemeldet und offengelegt.

Korruption und Bestechungen

Wir treffen geschäftliche Entscheidung aufgrund von sachlich nachvollziehbaren Gründen. Wir nehmen daher keine Geschenke an, oder bieten solche Geschenke gegenüber Geschäftspartnern an, die diese freie Entscheidungsfähigkeit beeinflussen könnten. Ausgenommen sind Sachgeschenke von geringem Wert die diese Entscheidungsfindung nicht beeinflussen werden. Im Zweifel ist vorher die Geschäftsführung zu befragen.

Einhaltung von Recht und Gesetz

Wir handeln wirtschaftlich Verantwortlich und halten uns an alle anwendbaren zwingenden gesetzlichen Regelungen und Vorschriften. Insbesondere halten wir uns an das Verbot von Kinderarbeit, an das

Quality

Quality management is very important to us. The VOL-Stahl Group of Companies is subject to permanent quality control from steel production to the last production step and is adapted in good time as required.

Our Quality certificates can be found under:

vol-stahl.com/quality

Respectful interaction with colleagues, superior business partners

All employees, superiors and business partners have the right to treat each other respectfully, professionally and appropriately. We treat all people equally, regardless of gender, age, color, sexual identity, cultural or ethnic origin, disability, religion or belief.

Conflicts of interests

Conflicts of interest can have a negative impact on factual decisions and must be avoided. These are therefore avoided within the company or reported and disclosed immediately.

Corruption and Bribery

We make business decisions on the basis of factually comprehensible reasons. We therefore do not accept gifts or offer such gifts to business partners that could influence their free decision-making ability. This does not apply to items of small value that will not influence this decision-making process. In case of doubt, the management must be consulted beforehand.

Compliance with law and regulations

We act in an economically responsible manner and comply with all applicable mandatory legal provisions and regulations. In particular, we comply with the prohibition of child labor, the applicable anti-money

geltende Gesetz zur Bekämpfung von Geldwäsche, die Grundsätze ordnungsgemäßer Buchführung und an Vorgaben aus dem Kartell- und Wettbewerbsrecht. Der Schutz geistigen Eigentums ist für uns wichtig und entsprechend setzen wir uns für diesen ein, indem wir eigene immaterielle Rechte schützen und dieses geistige Eigentum bei Dritten ebenso beachten.

Arbeitssicherheit & Gesundheitsschutz

Die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter haben für uns höchste Priorität. Daher ist es unverzichtbar, dass unsere Arbeitsplätze sicher sind und im Unternehmen sichere Arbeitsbedingungen herrschen. Wir halten uns insoweit an geltende Arbeitnehmerschutzvorschriften. Der Konsum von Alkohol während der Arbeitszeit ist daher strengstens verboten.

Nachhaltigkeit und Förderung des Umweltschutzes

Wir berücksichtigen bei allen Entscheidungen auch immer die Folgen für unsere Umwelt und versuchen aktiv, wo immer möglich, Umweltverschmutzung zu vermeiden und einen möglichst sparsamen Umgang mit natürlichen Ressourcen sicherzustellen.

Vertraulichkeit

Der Schutz von vertraulichen Informationen von Mitarbeitern und Geschäftspartnern ist uns sehr wichtig. Entsprechend unternehmen wir alle notwendigen Schritte, um vertrauliche Informationen, Daten oder Dokumente vor dem Zugriff und Einblick von Unbefugten zu schützen.

Bei Fragen zum Datenschutz steht Ihnen unser Datenschutzbeauftragter unter vol-stahl@dresden.brands-consulting.eu gerne zur Verfügung.

Jeder Mitarbeiter und Geschäftspartner ist angehalten, Anzeichen oder Anhaltspunkte, die auf einen Verstoß gegen unsere Code of Conduct Regelungen hindeuten, dem Unternehmen anzuzeigen. Nur so sind wir in der Lage unseren gesetzlichen Verpflichtungen und eigenen Ansprüchen an uns auf Dauer gerecht zu werden.

laundry law, the principles of proper accounting and the requirements of antitrust and competition law. The protection of intellectual property is important to us and accordingly we are committed to it by protecting our own intangible rights and also respecting these intellectual property rights of third parties.

Occupational safety & health protection

The safety and health of our employees is our highest priority. It is therefore essential that our workplaces are safe and that safe working conditions are created within the company. In this respect, we comply with applicable employee protection regulations. The consumption of alcohol during working hours is therefore strictly prohibited.

Sustainability and promotion of environmental protection

We always consider the consequences for our environment in all our decisions and actively try to avoid environmental pollution wherever possible and to use natural resources as sparingly as possible.

Privacy

The protection of confidential information of employees and business partners is very important to us. Accordingly, we take all necessary steps to protect confidential information, data or documents from access and inspection by unauthorized persons.

If you have any questions regarding data protection, please contact our data protection officer at vol-stahl@dresden.brands-consulting.eu at your disposal.

All employees and business partners are required to report any signs or indications of a violation of our Code of Conduct regulations to the company. Only in this way are we able to meet our legal obligations and our own demands on ourselves in the long term.

Eine Anzeige von Verstößen kann unter coc@vol-stahl.com jederzeit auch anonym vorgenommen werden.

Sonstiges

Sollten einzelne Klauseln oder Teile davon unwirksam sein oder werden, bleibt der Rest dieses Code of Conduct davon unabhängig weiterhin wirksam.

Es gilt das Recht der Bundesrepublik Deutschland. Gerichtsstand ist Hanau.

Die englische Version dient lediglich Übersetzungszwecken, im Zweifel oder bei Auslegungsdifferenzen zwischen den Versionen gilt die jeweilige Version in der Landessprache als vorrangig.

Aus Gründen der Lesbarkeit wurde im Deutschen Text im gesamten Dokument die männliche Form gewählt, nichtsdestoweniger beziehen sich die Angaben auf beide Geschlechter.

A report of violations can be sent to: coc@vol-stahl.com and also, be made anonymously at any time.

Miscellaneous

Should individual clauses or parts thereof be or become invalid, the remainder of this Code of Conduct shall remain in full force and effect

The law of the Federal Republic of Germany shall apply. Place of jurisdiction is Hanau.

The English version is for translation purposes only; in case of doubt or differences in interpretation between the versions, the respective version in the national language shall take precedence.

For reasons of readability, the male form was chosen for the entire document in the German text, however, the information refers to both sexes.