



SPECIAL PROFILES SINCE 2007

VOL-STAHL
GROUP OF COMPANIES

CODE OF CONDUCT



Der Verhaltenskodex der VOL-Stahl Group of Companies

INHALT | CONTENT

1	Einführung / Zielsetzung	Introduction / Objectives
2	Qualität	Quality
3	Respektvoller Umgang mit Kollegen, Vorgesetzten, Geschäftspartnern	Respectful interaction with colleagues, superiors, business partners
4	Interessenkonflikte	Conflicts of interests
5	Korruption und Bestechungen	Corruption and Bribery
6	Einhaltung von Recht und Gesetz	Compliance with law and regulations
7	Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	Occupational safety and health protection
8	Nachhaltigkeit und Förderung des Umweltschutzes	Sustainability and promotion of environmental protection
9	Klimawandel	Climate change
10	Vertraulichkeit	Privacy
11	Sonstiges	Miscellaneous

1 Einführung / Zielsetzung

Dieser Code of Conduct gilt für die VOL-Stahl GmbH (Deutschland) und ist Teil der VOL Stahl Group of Companies.

Die VOL-Stahl Group of Companies versorgt verschiedenste Industriezweige mit hochwertigen warmgewalzten, kaltgewalzten und kaltgezogenen Spezialprofilen mit komplexen Querschnitten. Die weltweite Verfügbarkeit unserer Produkte wird durch unser internationales Vertriebsnetz abgerundet.

Wir sind darauf fokussiert, langfristige partnerschaftliche Geschäftsbeziehungen zu unseren Kunden aufzubauen um eine erfolgreiche Entwicklung für beide Seiten zu garantieren.

Dieser Code of Conduct richtet sich an unsere Kunden, Mitarbeiter und Lieferanten und soll Maßstäbe definieren und verdeutlichen, deren konsequente Einhaltung wir erwarten.

Offizielle Stellungnahmen im Namen von VOL-Stahl auch gegenüber Pressevertretern oder in den sozialen Medien soll vermieden werden. Stattdessen kannst Du auf unsere offizielle Internetseite verweisen oder Dich zur Unterstützung an unsere Marketingabteilung wenden, unter aschreiner@vol-stahl.com

1 Introduction / Objectives

This Code of Conduct applies to VOL-Stahl GmbH (Germany) and is part of the VOL Stahl Group of Companies.

The VOL-Stahl Group of Companies supplies a wide range of industries with high-quality hot-rolled, cold-rolled and cold-drawn special profiles with complex cross-sections. The worldwide availability of our products is rounded off by our international distribution network.

We are focused on building long-term partnerships with our customers to ensure successful development for both sides.

This Code of Conduct is aimed at our customers, employees and suppliers and is intended to define and clarify standards we expect to be consistently observed.

Official statements on behalf of VOL-Stahl, including to members of the press or on social media, should be avoided. Instead, you can refer to our official website or contact our marketing department for support at aschreiner@vol-stahl.com

2 Qualität

Qualitätsmanagement hat bei uns eine sehr hohe Bedeutung. Alle technologischen Prozesse in der gesamten Produktion unterliegen einer permanenten Qualitätskontrolle, vom Halbzeug bis hin zum letzten Produktionsschritt, und werden je nach Bedarf rechtzeitig angepasst. Unsere Qualitätszertifikate finden Sie unter: vol-stahl.com/quality

3 Respektvoller Umgang mit Kollegen, Vorgesetzten Geschäftspartnern

Alle Mitarbeiter, Vorgesetzten und Geschäftspartner haben das Recht auf einen respektvollen, professionellen und angemessenen Umgang. Wir behandeln alle Menschen gleich, ungeachtet des Geschlechts, Alters, der Hautfarbe, sexueller Identität, kulturellen oder ethnischer Herkunft, einer Behinderung, der Religionsangehörigkeit oder Weltanschauung.

4 Interessenkonflikte

Interessenkonflikte können sachliche Entscheidungen negativ beeinflussen und müssen vermieden werden. Diese werden im Unternehmen daher vermieden bzw. unverzüglich gemeldet und offengelegt.

5 Korruption und Bestechungen

Wir treffen geschäftliche Entscheidung aufgrund von sachlich nachvollziehbaren Gründen. Wir nehmen daher keine Geschenke an, oder bieten solche Geschenke gegenüber Geschäftspartnern an, die diese freie Entscheidungsfähigkeit beeinflussen könnten. Ausgenommen sind Sachgeschenke von geringem Wert die diese Entscheidungsfindung nicht beeinflussen werden. Im Zweifel ist vorher die Geschäftsführung zu befragen.

6 Einhaltung von Recht und Gesetz

Wir handeln wirtschaftlich Verantwortlich und halten uns an alle anwendbaren zwingenden gesetzlichen Regelungen und Vorschriften. Insbesondere halten wir uns an das Verbot von Kinderarbeit, an das

2 Quality

Quality management is very important to us. All technological processes throughout production are subject to permanent quality control, from the semi-finished product to the final production step, and are adjusted in good time as required. Our Quality certificates can be found under: vol-stahl.com/quality

3 Respectful interaction with colleagues, superior business partners

All employees, superiors and business partners have the right to treat each other respectfully, professionally and appropriately. We treat all people equally, regardless of gender, age, color, sexual identity, cultural or ethnic origin, disability, religion or belief.

4 Conflicts of interests

Conflicts of interest can have a negative impact on factual decisions and must be avoided. These are therefore avoided within the company or reported and disclosed immediately.

5 Corruption and Bribery

We make business decisions on the basis of factually comprehensible reasons. We therefore do not accept gifts or offer such gifts to business partners that could influence their free decision-making ability. This does not apply to items of small value that will not influence this decision-making process. In case of doubt, the management must be consulted beforehand.

6 Compliance with law and regulations

We act in an economically responsible manner and comply with all applicable mandatory legal provisions and regulations. In particular, we comply with the prohibition of child labor, the applicable anti-money

geltende Gesetz zur Bekämpfung von Geldwäsche, die Grundsätze ordnungsgemäßer Buchführung und an Vorgaben aus dem Kartell- und Wettbewerbsrecht. Der Schutz geistigen Eigentums ist für uns wichtig und entsprechend setzen wir uns für diesen ein, indem wir eigene immaterielle Rechte schützen und dieses geistige Eigentum bei Dritten ebenso beachten.

7 Arbeitssicherheit & Gesundheitsschutz

Die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter haben für uns höchste Priorität. Daher ist es unverzichtbar, dass unsere Arbeitsplätze sicher sind und im Unternehmen sichere Arbeitsbedingungen herrschen. Wir halten uns insoweit an geltende Arbeitnehmerschutzvorschriften. Der Konsum von Alkohol während der Arbeitszeit ist daher strengstens verboten.

8 Nachhaltigkeit und Förderung des Umweltschutzes

Wir berücksichtigen bei allen Entscheidungen auch immer die Folgen für unsere Umwelt und versuchen aktiv, wo immer möglich, Umweltverschmutzung zu vermeiden und einen möglichst sparsamen Umgang mit natürlichen Ressourcen sicherzustellen.

9 Klimawandel

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind entscheidend für unser Engagement im Klimaschutz. Sie sollen die zur Verfügung gestellten Ressourcen optimal nutzen, um unsere klimabezogenen Ziele zu erreichen, darunter finanzielle Mittel und moderne Technologien. Die Teilnahme an Schulungen und Informationsveranstaltungen ist wesentlich, um das Wissen über den Klimawandel zu erweitern und aktiv zu den Umweltzielen beizutragen. Es ist wichtig, das Bewusstsein für klimarelevante Themen zu fördern, indem man sich an Initiativen beteiligt, die umweltbewusste Entscheidungen unterstützen und diese in den Arbeitsalltag integriert. Zudem sollten sich alle über die klimarelevanten Bemühungen informieren und aktiv an der transparenten internen Kommunikation teilnehmen, da ihr Feedback und Engagement entscheidend sind, um Fortschritte zu teilen und gemeinsame Lösungen zu entwickeln. So tragen alle Mitarbeiter durch ihr Handeln maßgeblich zum Erreichen unserer Umweltziele und zur Verantwortung im Klimaschutz bei.

laundry law, the principles of proper accounting and the requirements of antitrust and competition law. The protection of intellectual property is important to us and accordingly we are committed to it by protecting our own intangible rights and also respecting these intellectual property rights of third parties.

7 Occupational safety & health protection

The safety and health of our employees is our highest priority. It is therefore essential that our workplaces are safe and that safe working conditions are created within the company. In this respect, we comply with applicable employee protection regulations. The consumption of alcohol during working hours is therefore strictly prohibited.

8 Sustainability and promotion of environmental protection

We always consider the consequences for our environment in all our decisions and actively try to avoid environmental pollution wherever possible and to use natural resources as sparingly as possible.

9 Climate Change

All employees are crucial to our commitment to climate protection. They should make optimum use of the resources made available to them to achieve our climate-related goals, including financial resources and modern technologies. Participation in training and information events is essential to increase knowledge about climate change and actively contribute to environmental goals. It is important to raise awareness of climate-related issues by participating in initiatives that support environmentally conscious decisions and integrating them into everyday working life. In addition, everyone should be informed about climate-related efforts and actively participate in transparent internal communication, as their feedback and commitment are crucial for sharing progress and developing joint solutions. In this way, all employees make a significant contribution to achieving our environmental goals and taking responsibility for climate protection through their actions.

10 Vertraulichkeit

Der Schutz von vertraulichen Informationen von Mitarbeitern und Geschäftspartnern ist uns sehr wichtig. Entsprechend unternehmen wir alle notwendigen Schritte, um vertrauliche Informationen, Daten oder Dokumente vor dem Zugriff und Einblick von Unbefugten zu schützen.

Bei Fragen zum Datenschutz steht Ihnen unser Datenschutzbeauftragter unter vol-stahl@dresden.brands-consulting.eu gerne zur Verfügung.

Jeder Mitarbeiter und Geschäftspartner ist angehalten, Anzeichen oder Anhaltspunkte, die auf einen Verstoß gegen unsere Code of Conduct Regelungen hindeuten, dem Unternehmen anzuzeigen. Nur so sind wir in der Lage unseren gesetzlichen Verpflichtungen und eigenen Ansprüchen an uns auf Dauer gerecht zu werden.

Eine Anzeige von Verstößen kann unter coc@vol-stahl.com jederzeit auch anonym vorgenommen werden.

11 Sonstiges

Sollten einzelne Klauseln oder Teile davon unwirksam sein oder werden, bleibt der Rest dieses Code of Conduct davon unabhängig weiterhin wirksam.

Es gilt das Recht der Bundesrepublik Deutschland. Gerichtsstand ist Dresden.

Die englische Version dient lediglich Übersetzungszwecken, im Zweifel oder bei Auslegungsdifferenzen zwischen den Versionen gilt die jeweilige Version in der Landessprache als vorrangig.

Aus Gründen der Lesbarkeit wurde im Deutschen Text im gesamten Dokument die männliche Form gewählt, nichtsdestoweniger beziehen sich die Angaben auf beide Geschlechter.

10 Privacy

The protection of confidential information of employees and business partners is very important to us. Accordingly, we take all necessary steps to protect confidential information, data or documents from access and inspection by unauthorized persons.

If you have any questions regarding data protection, please contact our data protection officer at vol-stahl@dresden.brands-consulting.eu at your disposal.

All employees and business partners are required to report any signs or indications of a violation of our Code of Conduct regulations to the company. Only in this way are we able to meet our legal obligations and our own demands on ourselves in the long term.

A report of violations can be sent to: coc@vol-stahl.com and also, be made anonymously at any time.

11 Miscellaneous

Should individual clauses or parts thereof be or become invalid, the remainder of this Code of Conduct shall remain in full force and effect

The law of the Federal Republic of Germany shall apply. Place of jurisdiction is Dresden.

The English version is for translation purposes only; in case of doubt or differences in interpretation between the versions, the respective version in the national language shall take precedence.

For reasons of readability, the male form was chosen for the entire document in the German text, however, the information refers to both sexes.